

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Центр развития ребенка – детский сад «Рябинка»

ПРИНЯТО:

на общем собрании
Трудового коллектива
МАДОУ протокол № 3
от 01 апреля 2022 года

УТВЕРЖДЕНО:

приказом заведующего МАДОУ
ЦРР Детского сада «Рябинка»
от 05 апреля 2022 года № 50 - о
Д.П. Тихонова



Положение
о комиссии по трудовым спорам
муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения
«Центр развития ребенка - детский сад «Рябинка»

1. Организация комиссии

1.1. Комиссия по трудовым спорам создается в МАДОУ на основании статьи 384 Трудового кодекса Российской Федерации

1.2. Комиссия по трудовым спорам (далее - КТС) избирается общим собранием трудового коллектива.

1.3. Избранным в состав КТС считаются кандидатуры, получившие большинство голосов и за которые проголосовало более половины присутствующих на собрании.

1.4. Порядок избрания, численность и состав комиссии, срок ее полномочий определяется общим собранием трудового коллектива.

1.5. КТС избирает из своего состава председателя, зам. председателя и секретаря.

2. Компетенция комиссии по трудовым спорам

2.1. Комиссия по трудовым спорам является органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, за исключением споров, по которым Трудовым Кодексом и иными федеральными законами установлен другой порядок их рассмотрения.

2.2. Индивидуальный трудовой спор рассматривается комиссией по трудовым спорам, если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем.

3. Срок обращения в комиссию по трудовым спорам

3.1. Работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам в 3-х месячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

3.2. В случае пропуска срока по уважительным причинам КТС может его восстановить и разрешить спор по существу.

3.3. Заявление работника, поступившее в комиссию по трудовым спорам, подлежит обязательной регистрации.

4. Порядок рассмотрения трудового спора в КТС.

4.1. Комиссия по трудовым спорам обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор в течение десяти календарных дней со дня подачи работником заявления.

4.2. Спор рассматривается в присутствии работника, подавшего заявление, или уполномоченного им представителя. Рассмотрение спора в отсутствие работника или его представителя допускается лишь по письменному заявлению работника.

4.3. В случае неявки работника или его представителя на заседание указанной комиссии рассмотрение трудового спора откладывается.

4.4. В случае вторичной неявки работника или его представителя без уважительных причин комиссия может вынести решение о снятии вопроса с рассмотрения, что не лишает работника права подать заявление о рассмотрении трудового спора повторно в пределах срока, установленного настоящим Кодексом.

4.5. Комиссия по трудовым спорам имеет право вызывать на заседание свидетелей, приглашать специалистов. По требованию комиссии работодатель (его представители) обязан в установленный комиссией срок представлять ей необходимые документы.

4.6. Заседание комиссии по трудовым спорам считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов, представляющих работников, и не менее половины членов, представляющих работодателя.

4.7. На заседании комиссии по трудовым спорам ведется протокол, который подписывается председателем комиссии или его заместителем и заверяется печатью комиссии ст. 387 ТК РФ.

5. Порядок принятия решений по трудовым спорам

5.1. Комиссия по трудовым спорам принимает решение тайным голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

5.2. В решении комиссии по трудовым спорам указываются: наименование организации фамилия, имя, отчество, должность, профессия или специальность обратившегося в комиссию работника; даты обращения в комиссию и рассмотрения спора, существо спора; фамилии, имена, отчества членов комиссии и других лиц, присутствовавших на заседании; существо решения и его обоснование (со ссылкой на закон, иной нормативный правовой акт); результаты голосования.

5.3. Копии решения комиссии по трудовым спорам, подписанные председателем комиссии или его заместителем и заверенные печатью комиссии, вручаются работнику и работодателю или их представителям в течение трех дней со дня принятия решения.

5.4. Решение может быть обжаловано работником или администрацией в суд в 10-ти дневной срок со дня вручения им копии решения комиссии.

6. Исполнение решений КТС

6.1. Решение комиссии по трудовым спорам подлежит исполнению в течение трех дней по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование.

6.2. В случае неисполнения решения комиссии по трудовым спорам в установленный срок указанная комиссия выдает работнику удостоверение, являющееся исполнительным документом.

6.3. Работник может обратиться за удостоверением в течение одного месяца со дня принятия решения комиссией по трудовым спорам. В случае

пропуска работником указанного срока по уважительным причинам комиссия по трудовым спорам может восстановить этот срок.

6.4. Удостоверение не выдается, если работник или работодатель обратился в установленный срок с заявлением о перенесении трудового спора в суд. На основании удостоверения, выданного комиссией по трудовым спорам и предъявленного не позднее трехмесячного срока со дня его получения, судебный пристав приводит решение комиссии по трудовым спорам в исполнение в принудительном порядке.

6.5. В случае пропуска работником установленного трехмесячного срока по уважительным причинам комиссия по трудовым спорам, выдавшая удостоверение, может восстановить этот срок.

6.6. Решение КТС (кроме решений о восстановлении на работе ст. 215 ТК РФ) подлежит исполнению администрацией учреждения в 3-х дневной срок по истечении 10 дней, предусмотренных на обжалование.

7. Порядок обжалования решения Комиссии

7.1 В случае, если индивидуальный трудовой спор не рассмотрен комиссией по трудовым спорам в десятидневный срок, работник имеет право перенести его рассмотрение в суд.

7.2 Решение комиссии по трудовым спорам может быть обжаловано работником или работодателем в суд в десятидневный срок со дня вручения ему копии решения комиссии.

7.3 В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока суд может восстановить этот срок и рассмотреть индивидуальный трудовой спор по существу.