

**СОГЛАСОВАНО:**

на общем собрании  
Трудового коллектива  
МАДОУ ЦРР Детский сад № 5  
«Рябинка»

протокол № 1 от 03.08.2021

Председатель:

Л. Н. Пивоварова

**УТВЕРЖДЕНО:**

приказом заведующего  
МАДОУ ЦРР Детский сад № 5  
«Рябинка»

Д. П. Тихонова  
№ 90-о от 13.08.2021 г.



**ОДОБРЕНО**

на заседании Совета Учреждения  
МАДОУ ЦРР Детский сад № 5  
«Рябинка»

протокол № 1 от 04.08.2021

Председатель:

Г. В. Уфимцева

Изменения  
в Положение об оплате труда работников  
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения  
«Центр развития ребенка – детский сад № 5 «Рябинка»

**Изменения,**  
**которые вносятся в Положение об оплате труда работников муниципального**  
**автономного дошкольного образовательного учреждения**  
**«Центр развития ребенка – детский сад № 5 «Рябинка»**  
**с 01.09.2021 г.**

1. Подпункт 4.2.1 пункта 4.2 дополнить абзацем одиннадцатым следующего содержания:

«надбавка за интенсивность»;».

2. В графе 5 таблицы 6 подпункта 6.1.3 пункта 6.1:

2.1. в пункте 4 слова «до 7,00» заменить словами «до 8,00»;

2.2. в пункте 10 слова «до 4,00» заменить словами «до 5,00».

3. В графе 4 приложения № 1 к Положению:

3.1. в пункте 1.2 цифры «15562,00» заменить цифрами «16111,00»;

3.2. в пункте 1.3 цифры «15987,00» заменить цифрами «16595,00»;

3.3. в пункте 1.4 цифры «16467,00» заменить цифрами «17093,00»;

3.4. в пункте 1.5 цифры «16961,00» заменить цифрами «17606,00».

4. В пункте 1 приложения № 3 к Положению:

4.1. в подпункте 1.2:

4.1.1. графу 3 дополнить строкой 3 следующего содержания:

«8% от должностного оклада (ставки)»;

4.1.2. графу 5 дополнить позицией 3 следующего содержания:

«3. Реализация образовательных программ с применением сетевой формы реализации, дистанционных образовательных технологий и электронного обучения в общеобразовательных организациях <5>»;

4.2 дополнить подпунктом 1.9 следующего содержания:

«1.9.	Надбавка за интенсивность	до 15% должностного оклада педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций	Надбавка устанавливается при условии выполнения (достижения) работником отдельных показателей (критериев) интенсивности труда.	1. Выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (в том числе большой объем работ, систематическое выполнение сложных, срочных и неотложных работ, требующих повышенного внимания). 2. Досрочное и качественное выполнение плановых работ и внеплановых заданий. 3. Внедрение новых	Ежемесячно»;
		до 100% должностного оклада (ставки) педагогическим работникам - участникам проекта "Учитель для	Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда работников в зависимости от специфики выполняемой работы, должностных,		

		России" общеобразовательных организаций	трудовых обязанностей и иных условий, периодичность и порядок выплаты устанавливаются локальным актом учреждения.	форм и методов в работе, позитивно отразившихся на ее результате.	
--	--	---	---	---	--

4.3. примечание дополнить абзацем одиннадцатым следующего содержания:

«<5> Надбавка за специфику работы устанавливается педагогическим работникам общеобразовательных организаций, реализующим образовательные программы с применением сетевой формы реализации, дистанционных образовательных технологий и электронного обучения в общеобразовательных организациях, в том числе по предмету «Индивидуальный проект»».