

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
Центр развития ребенка «Детский сад № 5 «Рябинка»**

Принято
на педагогическом совете
протокол N 1
от " 28" августа 2018 г.



Согласовано
Заведующий МАДОУ ЦРР
"Детский сад № 5 «Рябинка»
Л.Л. Гаидамака

**Положение о
профессиональной переподготовке
и повышении квалификации педагогических работников
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
Центр развития ребенка – детский сад № 5 «Рябинка»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положения о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации педагогических работников разработано в соответствии со статьями 18, 196, 197 ТК РФ, с Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» пункт 5 ч.3 ст.28, п.7 ч.1 ст.48, приказом Минтруда России №544н от 18 октября 2013 г. «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог», Уставом муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 5 «Рябинка» (далее – МАДОУ).

1.2. Данное Положение определяет порядок и формы прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышение квалификации педагогических работников МАДОУ.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

2.1. Работодатель имеет право:

- определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров для нужд МАДОУ;
- предлагать формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников с учетом возможностей повышения квалификации;

2.2. Работодатель обязан:

- при направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним место;
- выплачивать педагогическому работнику среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации;
- создать необходимые условия педагогическим работникам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, для совмещения работы с обучением, обеспечить замену занятий;
- оплачивать командировочные расходы педагогическому работнику, повышающему квалификацию по направлению администрации МАДОУ в другой местности;
- планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 3 года;
- разработать график профессиональной подготовки и повышения квалификации педагогических работников на 3 года и довести до сведения работников;
- предоставить отпуск без сохранения заработной платы по заявлению работника для повышения квалификации по личному желанию, но не чаще 1 раза в 2 года.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

3.1. В соответствии со статьей 187 ТК РФ работник имеет право:

- на повышение квалификации с отрывом от работы не реже 1 раза в 3 года с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения;
- на оплату командировочных расходов при повышении квалификации по направлению администрации школы в другую местность;

- на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией МАДОУ;

- на отпуск без сохранения заработной платы, предназначенное для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

3.2. Работник обязан:

- эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста;

- сдать ответственному за делопроизводство копию документа, подтверждающего повышение профессиональной квалификации;

4. САМООБРАЗОВАНИЕ ПЕДАГОГА КАК ФОРМА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

4.1 В межаттестационный период педагог МАДОУ обязан заниматься самообразованием.

4.2. Форма плана самообразования педагогического работника рассматривается и утверждается на методическом совете.

4.3. Методическая тема, над которой работает педагог определяется им самостоятельно, исходя из потребностей, запросов и проблем, с которыми сталкивается педагог, она может быть и связана с методической темой детского сада.

4.4. Педагог отчитывается о проделанной работе на заседании методического объединения ежегодно.

4.5. Итоги по самообразованию отражаются в карте результативности при проведении аттестации, и выкладываются на сайт педагога.